



ソフトウェアアビジョン株式会社

2024年2月6日
取締役 野田 寿法

ソフトウェアビジョン株式会社

所在地：熊本市西区春日

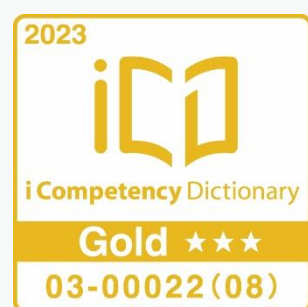
一丁目12番3号 KFGビル

設立：1983年12月1日

代表者：代表取締役社長 福山 太志

従業員：123名（男性89名・女性34名）

※令和5年4月1日現在



当社のビジョン

「**熊本**にソフトウェア産業を根付かせ、発展させること」

熊本で創業し**40**年。**独立系**のソフトハウスです。

大手メーカー・地場優良企業様とのお取引を通し、県内独立系IT企業No.1を確立しました。システム構築を軸として、クラウド構築や運用保守などのサービス事業も行っており、文教・銀行・製造業等の幅広い分野で活躍しています。

プラチナくるみん

2023年5月26日

熊本県で**4**社目！IT業界**初**！

厚生労働大臣の特例認定

「プラチナくるみん」を

取得しました。

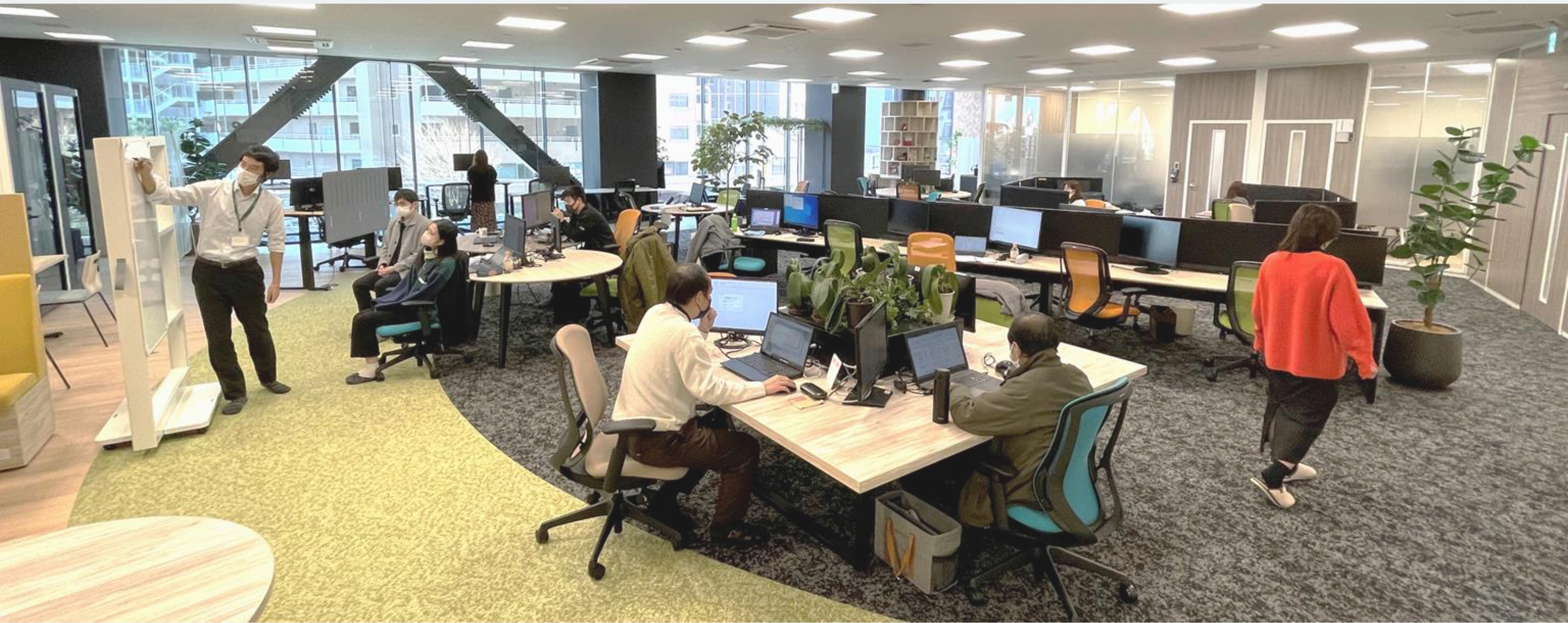
2019年 取り組み開始

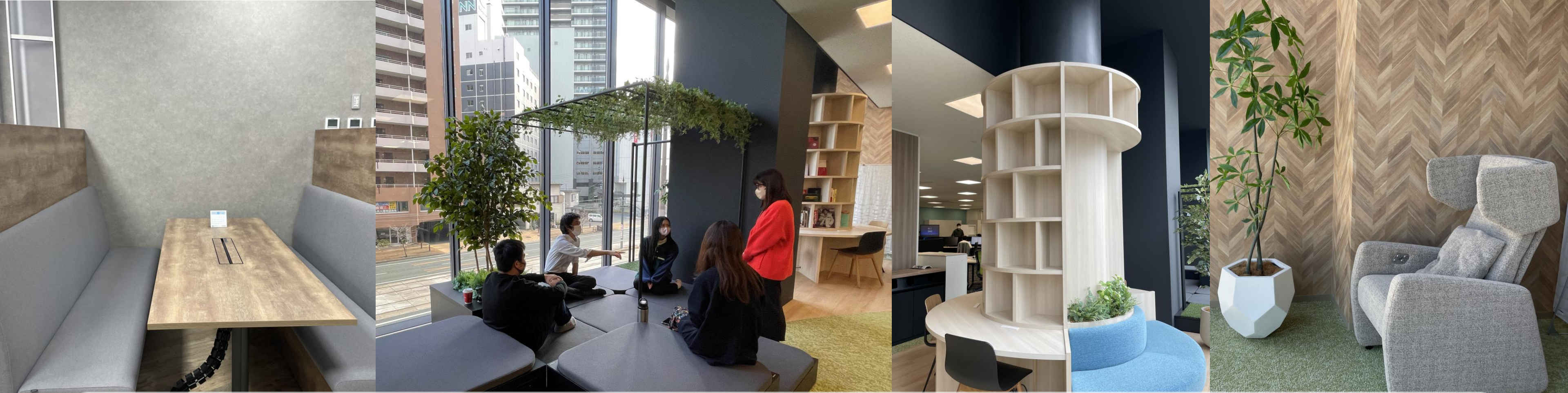
2021年 「くるみん」取得

2023年 「プラチナくるみん」取得



2022年3月 熊本駅前本社を移転





テーマは 『熱気と癒し』 最先端の働き方を実践できるオフィス



取り組み事例

雇用の機会均等に向けての取り組み

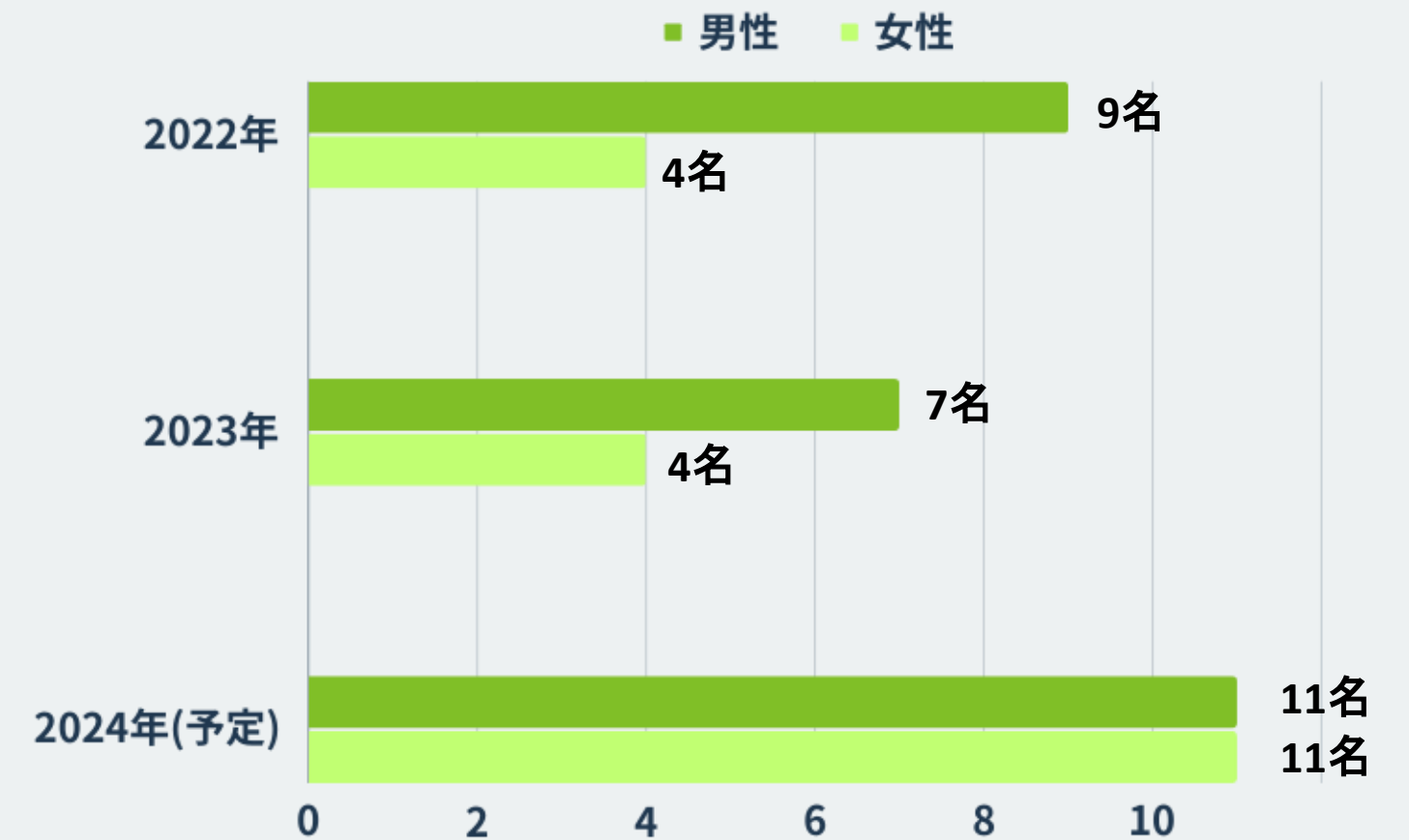
性別に関係なく新規採用・管理職登用を実施

(女性の採用比率35%以上を目標設定)

【実績】

- ・女性の応募者増加に伴い採用数も増加 (右図参照)
- ・女性マネージャー 1名、女性リーダー 5名

直近3年間の新卒採用者数 (男女別)



女性の職域拡大や人材育成への取り組み

- ・ 男女の性差なく人材を配置
- ・ 資格取得奨励金制度
- ・ 資格取得支援（書籍購入、勉強会の実施等）
- ・ 研修費用（受講費、交通費）の負担



仕事と家庭の両立支援への取り組み

- ・ 育児短時間勤務の対象者を
”小学4年生未満の子を養育する者”へ拡大
- ・ 育休中の健康診断費用を負担
- ・ 育休中のインフルエンザ予防接種費用を負担
- ・ テレワーク（在宅勤務）の実施
- ・ 仕事と治療との両立を支援（業務量の調整）





男性の育児休業取得の 推進に向けた取り組み



- ・ 男性の育児休業・出産時育児休業取得率UP
- ・ 育児休業取得者へのしおりを作成
- ・ 対象者へ取得の意向について面談を行い、取得を促進

【実績】

令和4年度 男性育児休業取得：1名（1ヶ月間）

取り組みの成果

- ・ 女性の育休復帰率100%
- ・ 社員の定着率向上
- ・ 直近3年間新卒採用31名（男性23名・女性8名）離職者ゼロ！

今後の取り組み

- ・ 育児短時間勤務取得可能な子供の年齢制限を撤廃（既に2名実績あり）
- ・ 子どもがいる職場環境の整備
（子どもが病後・学級閉鎖等で登校できない場合を想定）

ご清聴ありがとうございました

ソフトウェアビジョン株式会社