

株式会社通信館 代表取締役社長 竹永将人

(株)通信館 取り組みのご紹介



当社のご紹介

株式会社通信館

- **本社所在地**

熊本県八代市大手町1丁目6-27

- **設立年月**

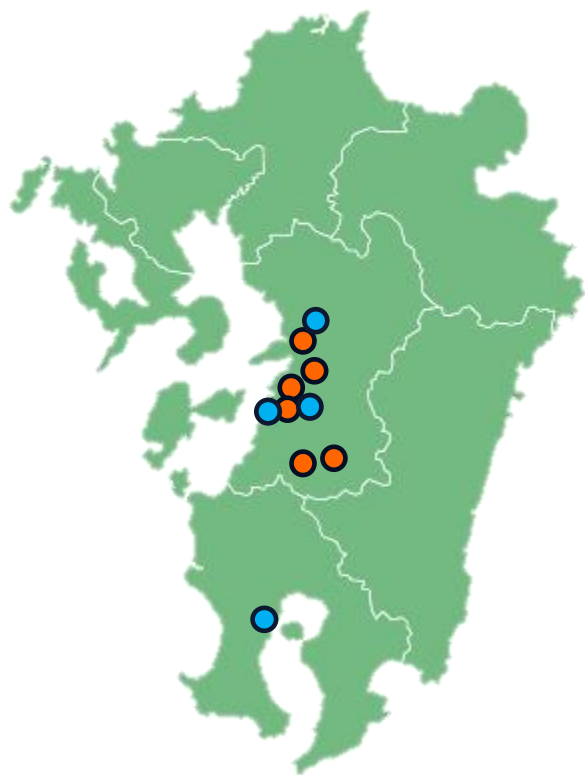
1987年7月（創業37年目）

- **社員数**

69名（女性比率：64%）



当社の事業



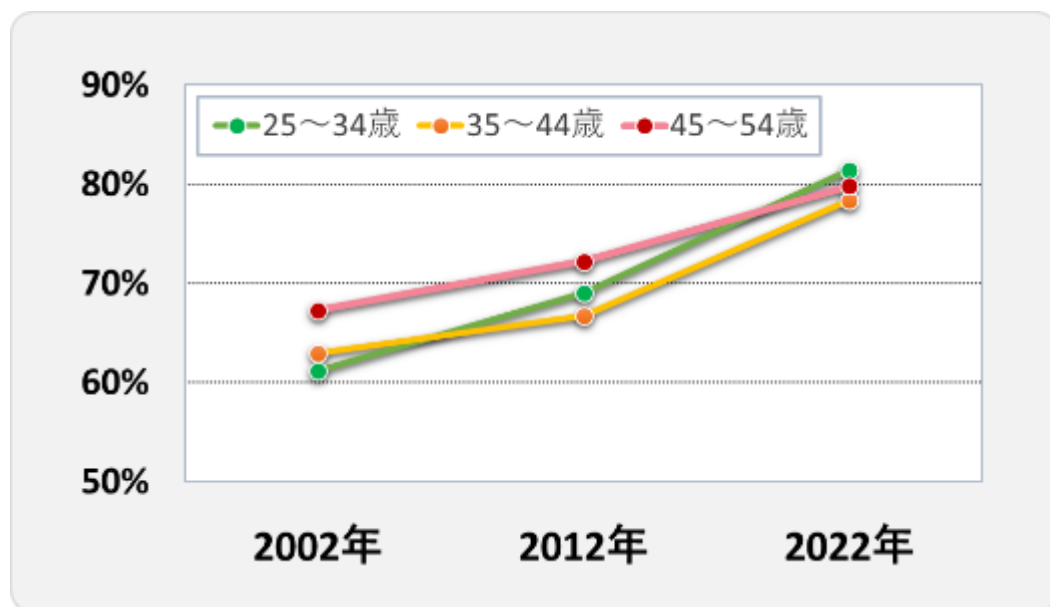
熊本県
auショップ
6店舗運営

熊本県
鹿児島県
スマホ修理店
4店舗運営



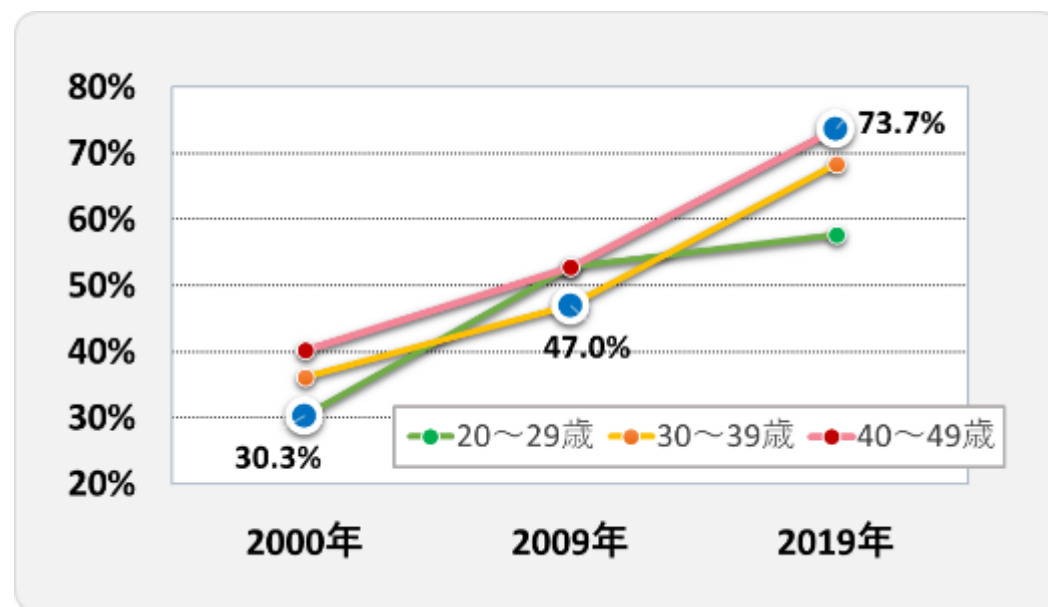
当社が目指す企業風土

女性の就業率



どの年齢階級でも**上昇傾向**

子供ができて、就業継続を希望



同じ世代でも年齢があがるにつれて、**就業継続**を希望

当社が目指す企業風土

女性の就業率

① 共に働く仲間の大切さ



② 働きがい

③ 働きやすさ

どの年齢階級でも**上昇傾向**

子供ができて、就業継続を希望



同じ世代でも年齢があがるにつれて、**就業継続**を希望



取り組みのご紹介

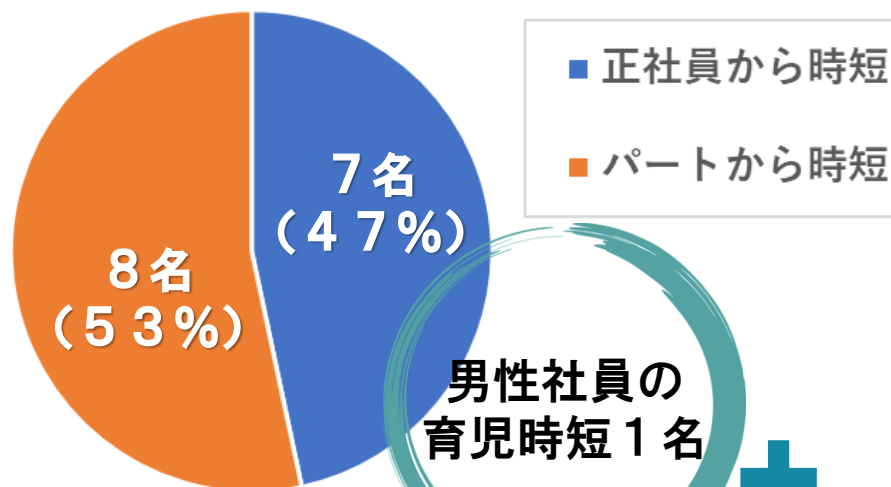
取り組み紹介① 短時間正社員制度

ライフステージに合った働き方の選択が可能な職場環境を目指し、3年前に短時間正社員制度の対象者を拡大。

短時間正社員制度の対象者

- ① **小学4年生に達するまでの子を養育する社員**
- ② **家族の介護を必要とする社員（期限は設けず）**

直近3年間における時短利用者の構成比

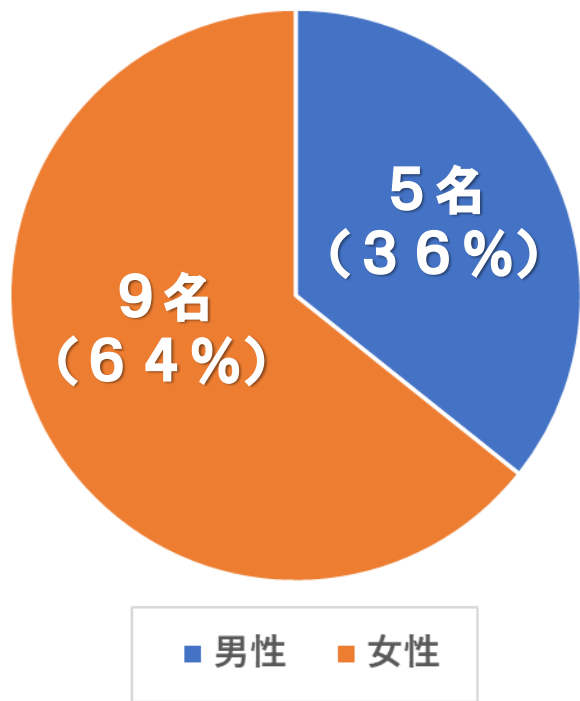


男性社員の
育児時短 1名

+
男性の育児休暇
(4名)

取り組み紹介② 女性の職域拡大

修理事業部における
男女構成比

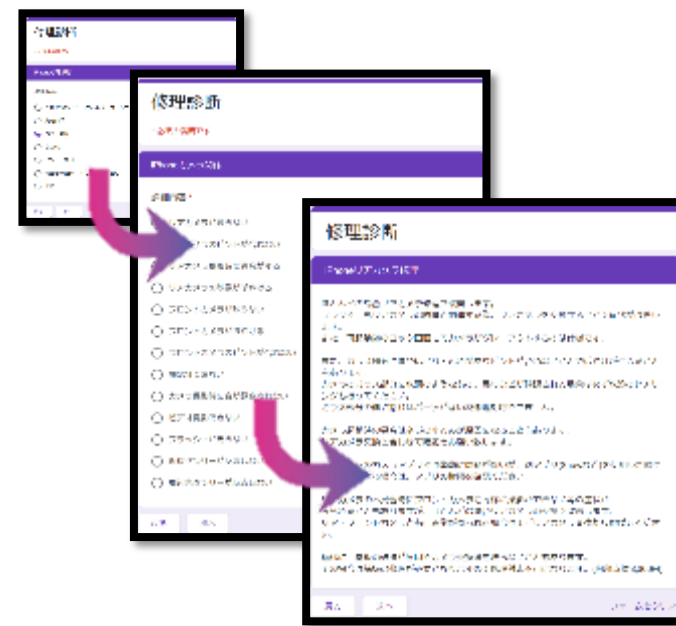


(参考) 同業種の男女構成比率：41%
出典：総務省統計局 労働力調査（基本集計）2022年より

豊富な修理キットと
安心の作業環境



心強い
修理診断ツール



ミスを起こさせない作業環境作り等、
様々な心配りが定着率の向上に寄与

取り組み紹介③ 信頼関係を深める「新入社員研修」

メンター制度



メイク講座



「おもてなしカレー」研修



青空研修



取り組み紹介④ 仲間の大切さを実感する「日帰り旅」

日頃から忙しい子育てママに「日帰り旅」をプレゼント！

メンズの旅も実施



取り組み紹介⑤ 男女の性差ない管理職登用

「仲間の大切さ」「働きがい」「働きやすさ」を追求し続けた結果、

管理職 **14** 名のうち女性 **7** 名

課長級以上 **6** 名のうち女性 **3** 名

男女問わず、ステップアップできる環境に。



ご清聴
ありがとう
ございました