

令和5年度  
熊本県男女共同参画推進事業  
職場づくり部門  
取り組み事例発表

# 医療法人杉村会 杉村病院

理事長 杉村 勇輔

医療法人 杉村会  
杉村病院

# REBORN!

## SUGIMURA HOSPITAL

病院東側  
新病棟開設

本館  
手術室全面  
リニューアル



# 発表内容（目次）

○ 法人・病院概要

○ 私たちの取り組み

～男女共同からダイバーシティ&インクルージョンへ～

1. 女性も活躍しやすい職場風土
2. 子育て世代が働きやすい職場づくり
3. これからの杉村病院はダイバーシティへ

○ おわりに

# 法人·病院概要

---

# ■ 開院から67年

● 昭和31年06月 杉村医院開院（19床）

事業展開

杉村病院  
介護老人保健施設のぞみ

初代理事長

外科医師、熊本県議会議員

2代目理事長

初代理事長の長男  
非医師

3代目理事長

令和5年4月1日就任  
2代目理事長の長男  
脳神経内科医師（38歳）



昭和50年頃の杉村病院



- 病院病床数：177床  
超急性期・急性期・回復期リハビリ

令和5年4月1日 新病棟新築オープン

- 診療科：循環器内科 脳神経内科 内科  
糖尿病代謝・内分泌内科 消化器内科  
呼吸器内科 脳神経外科 整形外科  
外科 消化器外科 リハビリテーション科

- 当院の柱：二次救急医療機関  
急性心筋梗塞急性期拠点病院  
脳卒中急性期拠点病院

- 職員数：332名  
医師 12名 看護要員 154名  
コメディカル 128名 その他 38名



# ■ 私たちが目指す医療



## 心臓から脳へ“全身血管病”の トータルケアを目指して

心血管疾患と脳卒中・神経疾患の専門病院として、  
“さらに、もっと”質の高い医療を提供します。

心血管疾患 >

脳卒中・神経疾患 >

リハビリ >

糖尿病代謝・内分泌内科 >

**私たちの取り組み**  
**～男女共同からD&Iへ～**

# ■ 女性も活躍しやすい職場風土

## 女性職員比率

71%



## 少ない職種での採用

放射線技師  
救急救命士

## 女性役職者登用率

52%

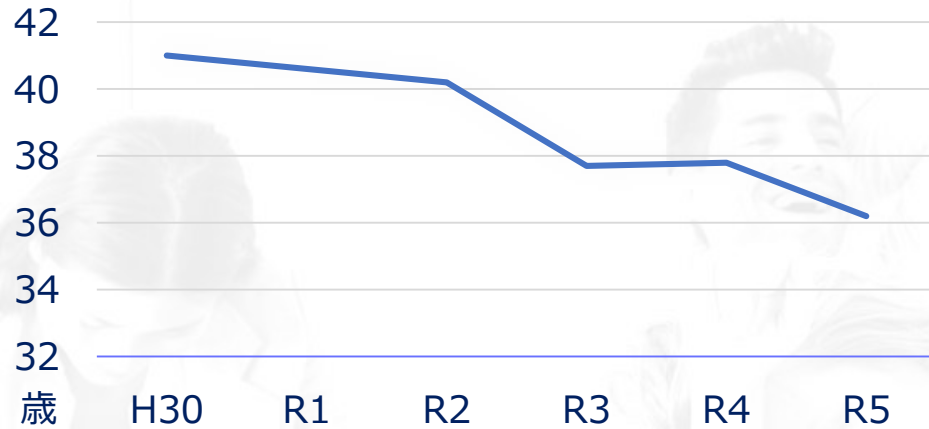
## 女性視点での病院リノベ

女性医師用当直室  
女性職員用パウダールーム  
の増設

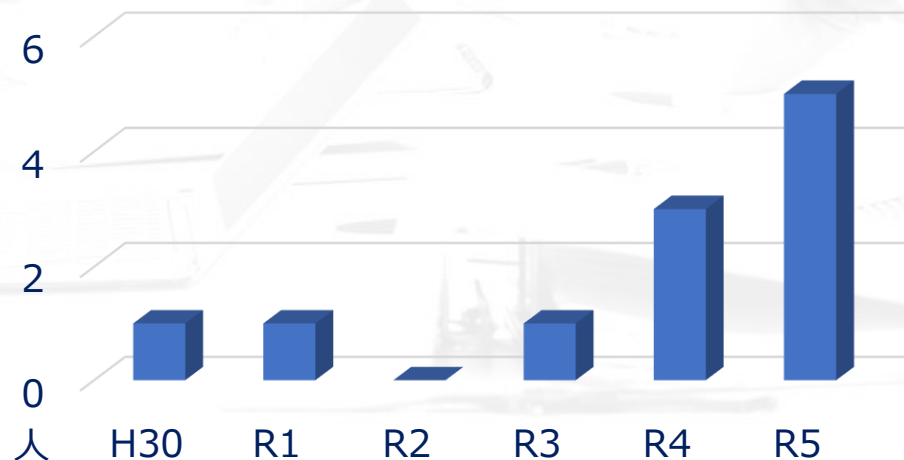


# ■ 子育て世代が働きやすい職場づくり

平均年齢 36.2歳



## 男性育児休暇取得



## 子育て支援

- 結婚休暇、出産祝い金、子ども扶養手当
- 院内保育所設置
- 地域を巻き込んで相互に子育て支援

理事長自ら周辺の幼稚園、保育園、スポーツ団体等との連携に注力



# ■ これからの杉村病院はダイバーシティ&インクルージョンへ

## 多様性の尊重

- ジェンダーレス・見た目にかかわらず  
就業規則等の改定



- 外国人看護師の採用

- ・H25から独自採用
- ・10年間で20人採用
- ・結婚・出産・育児休暇3回取得の  
勤続10年目中国人看護師も

## 職種・年齢・立場を超えた院内外活動

- 院内プロジェクトチーム  
で活発な意見交換と  
積極的な業務改善



- 職員企画によるスポーツやレクリエーションで  
楽しくコミュニケーション



おわりに

---

# 杉村病院はこれからも地域に根差した、 地域の方々から信頼される病院をめざし 地域医療に貢献し続けます



An abstract graphic on the right side of the page, consisting of several overlapping, rounded shapes in various shades of blue and purple, ranging from light cyan to deep indigo. The shapes are layered, creating a sense of depth and movement.

**ご清聴ありがとうございました**